



## **Дополнительное соглашение**

### **к коллективному договору № 9**

**МБДОУ «Ровеньский детский сад «Сказка»**

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 9 от 02.09.2019 МБДОУ «Ровеньский детский сад «Сказка» (далее – Соглашение) заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ «Ровеньский детский сад «Сказка» (далее – Учреждение).

1.2. Соглашение заключено в соответствии с трудовым Кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью приведения коллективного договора Учреждения в соответствие с действующим федеральным законодательством.

1.3. Работодатель в лице заведующего МБДОУ «Ровеньский детский сад «Сказка» Чеховой Ольги Анатольевны, действующий на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Ровеньский детский сад «Сказка» Гладуновой Еленой Николаевной, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от № 5от 16 декабря 2019 года, в соответствии со статьёй 44 ТК РФ и коллективным договором Учреждения заключили настоящее Соглашение о следующем:

1.3.1. Внести изменения в раздел «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора в пункте 4.6. «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации .....»

1.3.2. Раздел «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить следующим пунктом:

8.19. «В качестве мер материального и нематериального стимулирования работников за здоровый образ жизни в Учреждении могут применяться следующие меры:

- торжественное награждение победителей и призёров спортивно-массовых мероприятий почётными грамотами (дипломами), знаками организаторов спортивно-массовых мероприятий;
- освещение спортивных соревнований и их победителей (призёров) в средствах массовой информации, в том числе местных, на официальных сайтах образовательного учреждения и управления образования администрации Ровеньского района;
- приобретение за счет средств учреждения или на паритетных началах с профсоюзной организацией абонементов на занятия спортом на спортивных объектах либо полное или частичное возмещение расходов работников на приобретение абонементов;

-дополнительное поощрение работников – победителей и призёров спортивно-массовых мероприятий, а также работников за отсутствие в течение календарного года периодов временной нетрудоспособности (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребёнком, уход за ребенком в возрасте до 3 лет или ребёнком – инвалидом в возрасте до 18 лет, протезирование, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации, карантина, а также случаев нетрудоспособности, связанной с получением травмами, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием).

1.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников Учреждения.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.6. Дополнительное соглашение к коллективному договору № 9 от 2.09.2019 года с приложением подписано на Общем собрании работников МБДОУ «Ровеньский детский сад «Сказка» «16» декабря 2019 года.

От работодателя  
Заведующий  
МБДОУ «Ровеньский детский  
сад «Сказка»  
\_\_\_\_\_ О.А.Чехова

От работника  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Ровеньский детский  
сад «Сказка»  
\_\_\_\_\_ Е.Н.Гладунова

Прошито, пронумерованно и скреплено

Печатью 22/11/2012 ) листов(а)

Заведующий МБДОУ «Ровеньский детский сад «Солнышко»»  
Чехова О.А.

